



25th of June 2024

Wibe Norge AS - Åpenhetsloven

The document should be seen as routines for securing best practice in handling of issues related to basic human rights and decent working conditions.





1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innledning

Wibe Norge AS skal hvert år gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven, og offentliggjøre en redegjørelse for disse vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023 og hittil i 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser, selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Paul-Henri Geisler - Daglig Leder

ph.geisler@wibe-group.com

Rapporteringsplikt

Wibe Norge AS hadde i 2023 en omsetning på 161 MNOK og en total balanse på 63 MNOK.

Selskapet hadde 12 årsverk ved årsslutt 2023.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Wibe Group

Wibe Group ble dannet 1. juli 2021 som en utskillelse fra det franske multinasjonale Schneider Electric til svenskeide Storskogen Group. Wibe Group utvikler, produserer og selger kabelføringssystemer med totalt 280 ansatte i 9 land. Morselskapet er AB Wibe (556034-6495) i Sverige.

Alle policyer, retningslinjer og andre styringsdokumenter fra Wibe Group gjelder også for Wibe Norge AS (927325624).





Wibe Norge AS

Wibe Norge AS er et heleid datterselskap og sysselsetter ni ansatte innen Salg og innesalg og tre ansatte i konsernfunksjoner - Økonomi og Forretningsutvikling. Produktene som selges i Norge produseres hovedsakelig i våre egne produksjonsanlegg i Sverige og Nederland. Ansettelsesvilkårene følger eller overgår avtalen mellom NELFO og Negotia (funksjonæravtale).

Wibe Group verdier

- Vi er **SANNE**. Vi er tro mot oss selv og andre. Vi er åpne og transparente. Vi handler med den høyeste grad av integritet og ærlighet. Vi er pålitelige.
- **SAMMEN** vinner vi
- Sammen er vi skapere. I vårt energiske miljø inspirerer og styrker vi hverandre til å skape inspirerende løsninger. Dette gjør det morsomt og sammen bryr vi oss.
- Vi ønsker **UTFORDRINGEN** velkommen
- Vi tar eierskap til å løse utfordringen. Vi er aktive, fokuserte og dyktige til å ta beslutninger. Vi gir aldri opp før vi har funnet en vellykket løsning.
- Vi er **PROFESJONELLE**
- Vi mestrer det vi gjør. Vi er profesjonelle. Vi er nysgjerrige og lærevillige. Med fokus og presisjon bringer vi løsningene våre til neste nivå.
- **ANSVAR**, vi bryr oss
- Vi ønsker å gjøre en forskjell. Vi ønsker å gjøre samfunnet og våre ansatte stolte av oss som selskap. Vi bidrar til å sikre en lys fremtid for kommende generasjoner.

Code of Conduct (CoC)

Styret har på konsernnivå identifisert et generelt sett med prinsipper presentert som en Code of Conduct som er signert av alle ansatte. Prinsippene gir føringer i vårt kontinuerlige arbeid for å være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr interessant karriere- og faglig utvikling, en sunn og trygg arbeidsplass (fysisk, psykisk og sosialt) med et langsiktig forhold til sentrale aktører som arbeidstakerorganisasjoner mv.

Våre prinsipper for likhet og mangfold er basert på gjensidig respekt i alle ansattes forhold, sikre en inkluderende arbeidsplass der mangfold er nøkkelen og hvor diskriminering aldri tolereres – etter rase, alder, nasjonalitet eller sosial bakgrunn, kjønn, transkjønnet identitet eller uttrykk, seksuell legning, etnisitet, religion eller annen tro, politiske meninger, fagforeningsmedlemskap, sivilstatus eller funksjonshemming.





CoC innen Storskogen Group gir også en klar retning og ambisjoner knyttet til:

- Nulltoleranse for korrupsjon
- Forsiktig med gaver og fordeler
- Habilitet og interessekonflikt
- Sunn konkurranse
- Produktkvalitet og kundetilfredshet
- Ansvarlig skatteyter
- Transparent og tilgjengelig kommunikasjon

Varsler Wibe Group

Wibe Group setter de høyeste faglige og etiske standarder i vårt daglige arbeid, både internt og i all kontakt med kunder, leverandører og andre interessenter.

Wibe Group er derfor bekymret for at feil eller uregelmessigheter som har skjedd i organisasjonen som skader virksomheten, eller våre ansatte, blir lagt merke til, undersøkt og håndtert så tidlig som mulig.

En varslerfunksjon er satt opp på hjemmesiden vår (wibegroup.com) for å gjøre det enkelt for alle som ønsker å gi informasjon om uredelighet eller uregelmessigheter som er i strid med gjeldende lovgivning eller retningslinjer.

Gjennom varslerfunksjonen kan du gi informasjon anonymt. Alle varsler mottas og undersøkes av en ekstern leverandør.

Bærekraft

Wibe Group er forpliktet til å minimere den negative påvirkningen av sine operasjoner på det naturlige miljøet og overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter og til å måle, administrere og adressere bruk av energi, vann og avfall og klimagassutslipp (GHG).

Wibe Group måler kvaliteten på bærekrafts arbeidet vårt i EcoVadis der vi innehar nivået sølv (blant topp 15 prosent).

Kjøpsprinsipper – forretningspartners Code of Conduct

Som deltaker i FNs Global Compact, støtter Wibe Group og dets datterselskaper

Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen samt OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Wibe Group streber etter å følge prinsippene som er angitt i disse standardene og har basert Wibe Group Business Partner Code of Conduct på disse.





Alle leverandører og andre forretningspartnere signerer forretningspartnerens Code of Conduct for å sikre at grunnleggende menneskelige friheter og rettigheter respekteres og beskyttes.

Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse rutiner omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven. Selskapets rutiner og retningslinjer er forankret hos Daglig Leder og hos Styret i Selskapet. Arbeidet med Åpenhetsloven er også koordinert på bransjenivå.

Overordnet mål og fremdrift

Wibe Norge AS har helt siden oppstarten i 2022 vært veldig selektiv i sitt valg av leverandører, og dermed etablert veldig tette relasjoner med de utvalgte og nærmest faste samarbeidspartnerne. Vi opplever at dette har gitt oss godt innsyn i dere virksomhet, deres ansatte, samt deres måte å drive sin forretning på. Vi har også valgt aktivt vekk enkelte underentreprenører som ikke jobber opp til de forventningene vi har til dem innenfor ESG-feltet. Åpenhetsloven bidrar derfor egentlig kun med et krav til formalisering av det arbeidet som allerede finnes år i virksomheten. Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av leverandører. Wibe Norge AS vil følge NHO sitt arbeid med kartlegging av verdikjeder på bransjenivå, som grunnlag for videre kartlegging og prioritering av vårt eget arbeid med aktsomhetsvurderinger av våre egne verdikjeder.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER

Overordnet om selskapets fokus på aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet har gjennomført arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet.

Vi har bare en stor underleverandør som vi fått informasjon fra, det er vårt morselskap.

Selskapet signerer Code of Conduct-avtaler med sine underleverandører. De områdene som vi utværdere er:

- å utøve menneskerettighets due diligence
- ikke tolerere noen former for moderne slaveri av tvangsarbeid inkl. barnarbeid
- å overholde lokale lover og forskrifter angående arbeidskontrakter, arbeidstid inkl. overtids- og overtidskompensasjon, lønnsnivå og utbetaling
- å behandle alle med verdighet og respekt og gi like arbeidsmuligheter og vilkår
- alle ansatte skal ha rett til lovlig å danne, slutte seg til eller ikke slutte seg til arbeidsrepresentasjon og bli med i arbeiderråd i samsvar med lokal lov og internasjonale konvensjoner
- skal gi ansatte et trygt og sunt arbeidsmiljø som minimerer forekomsten av





arbeidsrelaterte skader og øker kvaliteten på produkter og tjenester.

- Wibe Group er forpliktet til å minimere den negative påvirkningen av sin virksomhet på det naturlige miljøet og samarbeide med sine forretningspartnere for at de skal kunne gjøre det samme.

Resultat av aktsomhetsvurderingene

Selskapet har mottatt det vi oppfatter som tilstrekkelig informasjon fra underleverandøren/morselselskapet. Basert på denne dokumentasjonen har selskapet ikke avdekket brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold mm.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Aktsomhetsvurderingene har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold mm. Ved å følge opp at alle underleverandører skriver under på retningslinjene, jobber selskapet kontinuerlig med å stoppe, forebygge og begrense de negative konsekvensene.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsperioden.

Wibe Norge AS

Oslo 25 juni 2024

Paul-Henri Geisler

Daglig Leder / Styremedlem

Patrick Antoine Arcidiacono

Styrets Leder

Jonas Axelsson

Styremedlem



Verification

Transaction 09222115557520920273

Document

ÅPENHETSLOVEN 2024

Main document

6 pages

Initiated on 2024-06-25 08:43:42 CEST (+0200) by Ylva Skeri (YS)

Finalised on 2024-06-25 10:07:54 CEST (+0200)

Initiator

Ylva Skeri (YS)

AB Wibe

ylva.skeri@wibe-group.com

+46734531243

Signatories

Paul-Henri Geisler (PG)

ph.geisler@wibe-group.com

Signed 2024-06-25 10:07:54 CEST (+0200)

Patrick Arcidiacono (PA)

patrick.arcidiacono@wibe-group.com

Signed 2024-06-25 08:59:14 CEST (+0200)

Jonas Axelsson (JA)

jonas.axelsson@wibe-group.com

Signed 2024-06-25 09:03:16 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

